

POLROČNÁ FINANČNÁ SPRÁVA ČESKOSLOVENSKEJ OBCHODNEJ BANKY, a. s. ZA I. POLROK 2024

**vypracovaná v zmysle § 35 zákona č. 429/2002 Z.z. o burze cenných
papierov v znení neskorších predpisov, § 77 zákona č. 566/2001 Z.z. o
cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Všeobecné informácie o banke

Obchodné meno: Československá obchodná banka, a. s.

Právna forma: akciová spoločnosť

Sídlo: Žižkova 11, 811 02 Bratislava

IČO: 36 854 140

Obchodný register: Mestský súd Bratislava III, oddiel Sa, vložka č. 4314/B

LEI kód: 5299009605LMCH1WU462

Dátum zápisu do Obchodného registra: 01. 01. 2008

Dátum pridelenia bankového povolenia: 26. 11. 2007

Dátum začiatku vykonávania bankových činností: 02. 01. 2008

Základné imanie (v EUR): 295 015 200

Telefónne číslo: + 421 902 910 692

Kontaktná osoba: Michal Jurčík, e-mail: mjurcik@csob.sk

Internet: www.csob.sk

Hlavný predmet činnosti

V súlade s § 2 zákona č. 483/2001 o bankách:

1. prijímanie vkladov,
2. poskytovanie úverov,
3. poskytovanie platobných služieb a zúčtovanie,
4. poskytovanie investičných služieb, investičných činností a vedľajších služieb podľa osobitného zákona a investovanie do cenných papierov na vlastný účet,
5. obchodovanie na vlastný účet:
 - s finančnými nástrojmi peňažného trhu v eurách a v cudzej mene vrátane zmenárenskej činnosti,
 - s finančnými nástrojmi kapitálového trhu v eurách a v cudzej mene,
 - s mincami z drahých kovov, pamätnými bankovkami a pamätnými mincami, hárkami bankoviek a súbormi obehových mincí,
6. správu pohľadávok klienta na jeho účet vrátane súvisiaceho poradenstva,
7. finančný lízing,
8. poskytovanie záruk, otváranie a potvrdzovanie akreditívov,
9. poskytovanie poradenských služieb v oblasti podnikania,
10. vydávanie cenných papierov, účasť na vydávaní cenných papierov a poskytovanie súvisiacich služieb,
11. finančné sprostredkovanie,
12. uloženie vecí,
13. prenájom bezpečnostných schránok,
14. poskytovanie bankových informácií,
15. osobitné hypotekárne obchody podľa ustanovenia § 67 ods.1 zákona o bankách,
16. funkciu depozitára podľa osobitného predpisu,
17. spracovávanie bankoviek a mincí,
18. vydávanie a správa elektronických peňazí,
19. finančné sprostredkovanie v zmysle zákona č.186/2009 Z.z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V súlade s § 5 a § 6 zákona č. 566/2001 o burze cenných papierov a investičných službách:

Finančnými nástrojmi sú:

- a) prevoditeľné cenné papiere,
- b) nástroje peňažného trhu,
- c) cenné papiere a majetkové účasti vo fondoch kolektívneho investovania,
- d) opcie, futures, swapy, forwardy a iné derivátové zmluvy týkajúce sa cenných papierov, mien, úrokových mier alebo výnosov, emisných kvót alebo iných derivátových nástrojov, finančných indexov alebo finančných mier, ktoré môžu byť vyrovnané doručením alebo v hotovosti,
- e) opcie, futures, swapy, forwardy a iné derivátové zmluvy týkajúce sa komodít, ktoré sa musia vyrovnať v hotovosti alebo sa môžu vyrovnať v hotovosti na základe voľby jednej zo zmluvných strán inak ako z dôvodu platobnej neschopnosti alebo inej udalosti, ktorá má za následok ukončenie zmluvy,
- f) opcie, futures, swapy a iné derivátové zmluvy týkajúce sa komodít, ktoré sa môžu vyrovnať doručením, ak sa s nimi obchoduje na regulovanom trhu, na mnohostrannom obchodnom systéme, alebo na organizovanom obchodnom systéme, okrem veľkoobchodných energetických produktov, s ktorými sa obchoduje na organizovanom obchodnom systéme a ktoré sa musia vyrovnať doručením,
- g) opcie, futures, swapy, forwardy a iné derivátové zmluvy týkajúce sa komodít, ktoré sa môžu vyrovnať doručením, neuvedené v písmene f), ktoré neslúžia na podnikateľské účely a majú charakter iných derivátových finančných nástrojov,
- h) derivátové nástroje na presun úverového rizika,
- i) finančné rozdielové zmluvy,
- j) opcie, futures, swapy, forwardy a iné derivátové zmluvy týkajúce sa klimatických zmien, dopravných sadzieb, miery inflácie alebo iných úradných hospodárskych štatistík, ktoré sa musia vyrovnať v hotovosti alebo sa môžu vyrovnať na základe voľby jednej zo zmluvných strán inak ako z dôvodu platobnej neschopnosti alebo inej udalosti, ktorá má za následok ukončenie zmluvy, ako aj iné derivátové zmluvy týkajúce sa aktív, práv, záväzkov, indexov a iných faktorov, neuvedené v tomto odseku, ktoré majú charakter iných derivátových finančných nástrojov a obchoduje sa s nimi na regulovanom trhu, na mnohostrannom obchodnom systéme alebo na organizovanom obchodnom systéme,
- k) emisné kvóty, ktoré sú tvorené akoukoľvek jednotkou splňajúcou požiadavky osobitného predpisu.

Investičné služby a investičné činnosti sú:

- a) prijatie a postúpenie pokynu klienta týkajúceho sa jedného alebo viacerých finančných nástrojov,
- b) vykonanie pokynu klienta na jeho účet,
- c) obchodovanie na vlastný účet,
- d) riadenie portfólia,
- e) investičné poradenstvo,
- f) upisovanie a umiestňovanie finančných nástrojov na základe pevného záväzku,
- g) umiestňovanie finančných nástrojov bez pevného záväzku,
- h) organizovanie mnohostranného obchodného systému,
- i) organizovanie organizovaného obchodného systému.

Vedľajšie služby sú:

- a) úschova a správa finančných nástrojov na účet klienta, vrátane držiteľskej správy, a súvisiacich služieb, najmä správy peňažných prostriedkov a finančných zábezpek,
- b) poskytovanie úverov alebo pôžičiek investorovi na umožnenie vykonania obchodu s jedným alebo viacerými finančnými nástrojmi, ak je poskytovateľ úveru alebo pôžičky zapojený do tohto obchodu,
- c) poskytovanie poradenstva v oblasti štruktúry kapitálu a stratégie podnikania a poskytovanie poradenstva a služieb týkajúcich sa zlúčenía, splynutia, premeny alebo rozdelenia spoločnosti alebo kúpy podniku,
- d) vykonávanie obchodov s devízovými hodnotami, ak sú tie spojené s poskytovaním investičných služieb,
- e) vykonávanie investičného prieskumu a finančnej analýzy alebo inej formy všeobecného odporúčania týkajúceho sa obchodov s finančnými nástrojmi,
- f) služby spojené s upisovaním finančných nástrojov,
- g) služby a činnosti podľa odseku 1 a písmen a) až f) týkajúce sa podkladových nástrojov derivátov podľa § 5 ods. 1 písm. e) až g) a j), ak sú spojené s poskytovaním investičných služieb alebo vedľajších služieb pre tieto deriváty.

Oznámenie spôsobu a dátumu zverejnenia polročnej finančnej správy v zmysle § 47 ods. 4 zákona o burze cenných papierov (adresa internetovej stránky emitenta, alebo názov dennej tlače, alebo názov všeobecne uznávaného informačného systému, v ktorej bola polročná finančná správa zverejnená)

Hospodárske noviny 22. 08. 2024 – oznam o uverejnení Polročnej finančnej správy za I. polrok 2024 a na internetovej stránke spoločnosti: <https://www.csob.sk/o-nas/banka/financne-informacie>.

Vyhlasenie zodpovedných osôb emitenta podľa § 35 ods. 2 písm. c) zákona č. 429/2002 Z.z. o burze cenných papierov v znení neskorších predpisov

Zodpovedné osoby spoločnosti Československej obchodnej banky, a. s., so sídlom Žižkova 11, 811 02 Bratislava, IČO: 36 854 140, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č. 4314/B

Daniel Kollár, Generálny riaditeľ

a

Marek Loula, Vrchný riaditeľ pre Finančné riadenie, dáta a IT

vyhlasujú

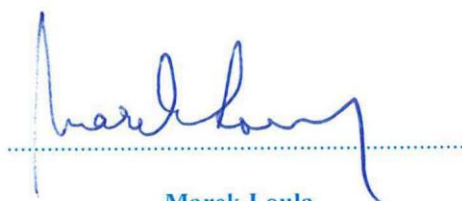
podľa svojich najlepších znalostí, že Priebežná individuálna i Priebežná konsolidovaná účtovná závierka Československej obchodnej banky, a. s. za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavené podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia poskytujú pravdivý a verný obraz aktív, pasív, finančnej situácie a hospodárskeho výsledku Československej obchodnej banky, a.s. a spoločností zaradených do celkovej konsolidácie spolu s opisom hlavných rizík a neistôt, ktorým čelí, a že Polročná finančná správa Československej obchodnej banky, a.s. za I. polrok 2024 obsahuje pravdivý a verný prehľad vývoja a výsledkov obchodnej činnosti a postavenia banky a spoločností zahrnutých do celkovej konsolidácie.

V Bratislave, dňa 19. augusta 2024



Daniel Kollár

Generálny riaditeľ



Marek Loula

Vrchný riaditeľ pre finančné riadenie, dáta a IT

Prehlásenie emitenta podľa § 35 ods. 11 zákona č. 429/2002 Z.z. o burze cenných papierov v znení neskorších predpisov

Priebežná individuálna a Priebežná konsolidovaná účtovná závierka Československej obchodnej banky, a. s. za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavené podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 – Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia a ďalšie informácie obsiahnuté v Polročnej finančnej správe ČSOB, a.s.

za I. polrok 2024 **neboli** overené audítorm.

Podľa Vyhlásenia zodpovedných osôb priebežné účtovné závierky poskytujú pravdivý a verný obraz aktív, pasív, finančnej situácie a hospodárskeho výsledku a spoločností zaradených do celkovej konsolidácie spolu s opisom hlavných rizík a neistôt, ktorým čelí, a že Polročná finančná správa za I. polrok 2024 obsahuje pravdivý a verný prehľad vývoja a výsledkov obchodnej činnosti a postavenia banky a spoločností zahrnutých do celkovej konsolidácie.

Účtovné závierky

Podľa § 35 ods. 2 zákona č. 429/2002 o burze cenných papierov je emitent povinný zostaviť polročnú finančnú správu, ktorej súčasťou sú priebežná individuálna a priebežná konsolidovaná účtovná závierka, vypracovanú v súlade s osobitným predpisom, ktorým je § 20 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

Príloha č. 1

Priebežná individuálna účtovná závierka za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavená podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia obsahuje:

Individuálny výkaz o finančnej situácii

Individuálny výkaz ziskov a strát a iného komplexného výsledku

Individuálny výkaz zmien vo vlastnom imaní

Individuálny výkaz peňažných tokov

Poznámky k individuálnym účtovným výkazom

Príloha č. 2

Priebežná konsolidovaná účtovná závierka za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavená podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia obsahuje:

Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii

Konsolidovaný výkaz ziskov a strát a iného komplexného výsledku

Konsolidovaný výkaz zmien vo vlastnom imaní

Konsolidovaný výkaz peňažných tokov

Poznámky ku konsolidovaným účtovným výkazom

Priebežná individuálna a Priebežná konsolidovaná účtovná závierka Československej obchodnej banky, a. s. za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 sú v plnom rozsahu zverejnené na internetovej stránke spoločnosti: <https://www.csob.sk/o-nas/banka/financne-informacie>.

Polročná finančná správa

Podľa § 35 ods. 2 písm. a) polročná finančná správa obsahuje priebežnú správu vypracovanú v súlade s odsekom 9 – Priebežná správa obsahuje najmä uvedenie dôležitých udalostí, ku ktorým došlo v prvých šiestich mesiacoch účtovného obdobia, a ich dopad na priebežnú účtovnú závierku v skrátenej štruktúre spolu s opisom hlavných rizík a neistôt na zostávajúcich šesť mesiacov účtovného obdobia.

Udalosti, ku ktorým došlo v prvých šiestich mesiacoch účtovného obdobia (individuálne údaje)

Počas prvého polroka 2024 si ČSOB skupina pripísala nárast zisku o necelých 10 percent. Z pohľadu zisku samotnej ČSOB Banky, ten sa medziročne znížil o 32% na 49,6 miliónov eur. Ku koncu júna poklesol zisk celého bankového sektora na Slovensku z dôvodu znovuzavedenia bankového odvodu. Zníženie ziskovosti bánk je priamoúmerné ich kapacite úverovať ekonomiku, vrátane jej obyvateľov. Druhý štvrtrok bol kľúčový z pohľadu prinášania relevantných riešení pre klientky a klientov v podobe úplne nových online Smart účtov, vďaka ktorým automaticky získavajú prístup k jedinečným SmartSlužbám+. Novinkou, ktorá pomáha zvyšovať dostupnosť udržateľnejších riešení, sú zvýhodnené spotrebné úvery na ich financovanie.

V 19. ročníku ČSOB Bratislava Marathon bola podporená Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska na realizáciu digitálneho projektu uľahčujúceho ľuďom so zrakovým postihnutím pohyb v online svete. Ich motto „nepozerám sa na výhovorky“, v celom ČSOB tíme silno rezonovalo, ako aj spolupatričnosť všetkých ľudí, ktorí ich podporili v zbierke počas podujatia. Veľmi pozitívne bol hodnotený aj záujem o ďalší ročník Digitálneho Smart Grantu, v ktorom sa tento rok prejavil až 347 žiadosťami o podporu projektov zvyšujúcich digitálnu gramotnosť. Opäť sa tak potvrdilo, že najväčšou inováciou sú práve ľudia.

Vývoj výnosov a nákladov

Čisté úrokové výnosy za prvý polrok 2024 dosiahli výšku 134,3 mil. eur a medziročne vzrástli o 5,9 %. Medziročný nárast úrokových výnosov bol podporený pokračujúcim rastom úverového portfólia retailových klientov, živnostníkov, malých a stredných podnikateľov, ale aj firemnej klientely. Aktívne riadenie úrokových nákladov a štruktúry financovania pozitívne podporili medziročný nárast.

Čisté výnosy z poplatkov a provízií za prvý polrok 2024 dosiahli výšku 45,7 mil. eur a medziročne vzrástli o 2,0 %. Rast bol podporený úspešným predajom podielových fondov, poisťných produktov ako aj správou a úschovou cenných papierov.

Výnosy celkom za prvý polrok 2024 dosiahli výšku 194,3 mil. eur a medziročne vzrástli o 7,7 %. O medziročný nárast sa pričínili vyššie čisté úrokové výnosy vďaka pokračujúcemu rastu úverového portfólia a aktívnemu riadeniu úrokových nákladov, medziročný nárast výnosov z poplatkov a provízií a pozitívny vývoj kriviek úrokových swapov, ktoré viedli ku kladnému preceneniu finančných derivátov.

Prevádzkové náklady za prvý polrok 2024 dosiahli výšku 116,0 mil. eur oproti prvému polroku 2023 kedy dosiahli výšku 114,7 mil. eur. Medziročne evidujeme vyššie personálne náklady spojené so mzdovou infláciou a tiež pokračujúci rast investícií do digitalizácie s cieľom vylepšovať zážitok klienta v rámci hesla „pre Vás osobne.“

Opravné položky a rezervy na podsúvahové riziká boli za prvý polrok 2024 rozpustené vo výške 16,7 mil. eur v porovnaní s rozpustením vo výške 7,6 mil. eur za prvý polrok 2023. Pokles opravných položiek spôsobil hlavne pokles súvisiaci s geopolitickými rizikami, re-dizajnom CRE modelu ako aj úpravou vo viacúrovňovom prístupe (tzv. multi-tier approach) pre stupeň 1 a 2 úverového portfólia.

Vývoj bilancie

Bilančná suma ČSOB bola k 30. júnu 2024 vo výške 15,3 mld. eur rovnako 15,1 mld. eur k 30. júnu 2023.

Úvery poskytnuté klientom dosiahli výšku 11,7 mld. eur a medziročne vzrástli o 2,7 % najmä v dôsledku rastu objemu úverov na bývanie +4,5%, investičných úverov pre živnostníkov a malých podnikateľov, a taktiež aj vďaka stabilnému vývoju úverového portfólia firemnej klientely.

Vklady a úvery prijaté od klientov medziročne vzrástli k 30. júnu 2024 o 7,2 % a dosiahli výšku 9,1 mld. Eur. K nárastu prispela najmä firemná klientela +12,5% a nebankové finančné inštitúcie +9,3%, ale aj rast vkladov retailovej klientely +7,1% v prospech výhodných termínovaných vkladov s vyšším úročením. U retailovej klientely možno zároveň aj naďalej pozorovať vysoký záujem o investovanie do podielových fondov.

ČSOB svojou primeranosťou základných vlastných zdrojov na úrovni 18,2 % potvrdila, že aj počas prvého polroka 2024 bola naďalej skupinou so silnou kapitálovou základňou vzhľadom na stanovené regulátorne limity.

Informácie o vplyve činnosti ČSOB Banky na spoločnosť, životné prostredie a na zamestnanosť

Informácie o vplyve činnosti ČSOB Finančnej skupiny na spoločnosť a životné prostredie

ČSOB dlhodobo dbá na spôsob, akým podniká, a svojim klientom ponúka služby a produkty zohľadňujúce zásady spoločenskej zodpovednosti a udržateľnosti.

UN Global Compact

ČSOB je ako jediná slovenská banka už od roku 2010 súčasťou iniciatívy United Nations Global Compact, ktorá je najväčšou svetovou dobrovoľníckou iniciatívou so zastúpením subjektov z vyše 150 krajín sveta. Pripojením sa k iniciatíve sme sa zaviazali dodržiavať princípy v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov, životného prostredia a boja proti korupcii. Ciele UN Global Compact sme premietli aj do svojej obchodnej stratégie.

Business Leaders Forum a Digital skills

ČSOB je tiež členom neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum. Členské spoločnosti sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Zároveň sme súčasťou platformy Digital skills, ktorej aktivity sa zameriavajú na budovanie a zlepšovanie digitálnych kompetencií učiteľov a žiakov a tiež efektívne využívanie digitálnych technológií vo vzdelávacom procese.

Digitálne vzdelávanie

Veríme, že len digitálne vzdelaní ľudia dokážu využívať nové technológie užitočne a v prospech spoločnosti. V roku 2024 sme vyhlásili druhý ročník grantovej výzvy Digitálny Smart grant od ČSOB, ktorého cieľom je podporiť inovatívne nápady a kreatívne projekty.

150 000 stromov a zrevitalizované horské studničky

Do roku 2024 sme sa zaviazali finančne prispieť na výsadbu 150 000 stromov vo Vysokých Tatrách. Zároveň sme rozbehli spoluprácu s národnými parkami, kde podporujeme revitalizáciu horských studničiek. V roku 2024 sme pomohli obnoviť studňu na Glaci v NP Slovenský raj, studničky v Rajeckej doline aj vo Veľkej Fatre.

ČSOB Bratislava Marathon

Ako generálny partner bežeckého sviatku ČSOB Bratislava Marathon prinášame do hlavného mesta športové aktivity pre celú rodinu. Každý rok však myslíme aj na ľudí, pre ktorých je beh a pohyb len snom. V roku 2024 sme sumou 20 000 eur

podporili Úniu nevidiacich a slabozrakých Slovenska. Činnosť organizácie, poskytujúcej sociálnu pomoc ľuďom so zrakovým postihnutím, mohli priamo na podujatí podporiť aj bežci dobrovoľným príspevkom.

Environmentálna politika

Kľúčovým nástrojom, ktorý pomáha znižovať množstvo produkovaných emisií, je implementácia ISO noriem systému riadenia 14001:2015 a 50001:2018 na ochranu životného prostredia a energetického manažmentu. Patria sem tiež ciele na zníženie emisií, uhlíkovú neutralitu a využívanie 100 % spotrebovanej energie z obnoviteľných zdrojov. Prvým zásadným krokom a kvalitatívnym posunom k lepšiemu bolo otvorenie novej centrálnej ČSOB na Žižkovej ulici v Bratislave a presťahovanie väčšiny zamestnancov do modernej a energeticky hospodárnej budovy. Dôkazom jej šetrnosti k životnému prostrediu je udelenie hodnotenia BREEAM EXCELLENCE.

Dobrovoľníctvo

Zamestnankyne a zamestnanci ČSOB sú nadšenými dobrovoľníkmi. Viac než 10 rokov sa aktívne zapájame do najväčšieho podujatia firemného dobrovoľníctva v strednej Európe Naše Mesto. Počet účastníkov pod značkou ČSOB sa z roka na rok zvyšuje, v roku 2024 to bolo 234 kolegyň a kolegov. Tí pomáhali vo viacerých regiónoch: okrem Bratislavy v Nitre, na hradoch Biely Kameň, Hrušov, Čeklís a na Hanigovskom hrade, v Michalovciach, Svätom Jure, Trnave, Stránskom, Snine, Poprade, Košiciach, Trenčíne a v Banskej Bystrici.

Každý zamestnanec má k dispozícii jeden dobrovoľnícky deň, tzv. DobroDeň, ktorý môže využiť vo vlastnej réžii. Môžu sa zapojiť do centrálne organizovaných aktivít (Naše Mesto, sadenie stromov vo Vysokých Tatrách, čistenie vodnej nádrže Ružín), alebo si sami či so svojím tímom vybrať vlastnú aktivitu. Tá môže byť manuálna, ale aj expertná. Tzn. že dobrovoľníci môžu pomáhať aj svojimi skúsenosťami mimovládny organizáciám, napr. pri nastavení kampaní, webových stránok, stratégii sociálnych sietí a pod.

Podpora komunitných podujatí

Záleží nám na spoločnosti, v ktorej pôsobíme, preto sa podieľame na mnohých verejnoprospešných projektoch a finančne podporujeme viaceré komunitné podujatia. Sme partnerom podujatí Dobrý trh a Urban Market, vo svojich priestoroch organizujeme swapy aj veľkonočné či vianočné trhy.

Počas roka 2024 opäť pokračujeme v prinášaní zlepšení a aktivít s cieľom vytvárať príjemné pracovné prostredie pre našich zamestnancov. Naďalej naplňujeme našu HR stratégiu a budovať tak silnú firemnú kultúru.

V oblasti vzdelávania a rozvoja sme v prvom polroku 2024 pokračovali vo veľkej miere v zameraní na oblasť technológií, digitalizácie, udržateľnosti a diverzity. ČSOB naďalej prechádza významnou digitálnou transformáciou a zavádza množstvo inovácií v oblasti digitálneho bankovníctva. Všetci zamestnanci dostávajú možnosť sa s týmito novinkami oboznamovať prostredníctvom programu Digi Ambasádor a SMART poradenstvo. Pre predstaviteľov a manažment ČSOB sme pripravili špeciálny rozvojový program s názvom Next Level University, kedy manažéri počas celého roka absolvujú 12 prezenčných školení zameraných na témy z oblastí IT Excellence, Data Maturity a Customer Centricity. Cieľom programu je zabezpečiť, aby aj najvyšší manažment mal prehľad a základné znalosti v aktuálnych témach a novinkách z digitálneho sveta, ktoré sú v ČSOB zavádzané či už pre zamestnancov alebo našich klientov.

Témam diverzity a inklúzie sme sa aktívne venovali aj vo vzdelávaní a rozvoji na všetkých úrovniach riadenia. Organizovali sme prednášky pre manažment aj všetkých zamestnancov na témy „Sebahodnota a vzťahy“ alebo „Otcovia a dcéry“, aby sme udržali rovnováhu a podporili diverzitu a inklúziu naprieč všetkými cieľovými skupinami a čo najviac zefektívnil komunikáciu a spoluprácu v tímoch.

Aj naďalej podporujeme aktivity zamerané na udržateľnosť a klimatické zmeny. Všetci zamestnanci preto v roku 2024 postupne absolvujú e-learningový kurz zameraný práve na tému udržateľnosti, ktorý obsahuje kapitoly venujúce sa biodiverzite, znečisteniu, vode a obehovému hospodárstvu. V ČSOB berieme témy venujúce sa udržateľnosti veľmi vážne a preto našim zamestnancov pravidelne umožňujeme zúčastňovať sa dobrovoľníckych akcií, ktoré prispievajú k čistejšiemu životnému prostrediu alebo zveľaďovaniu mestského prostredia.

V ČSOB sa stále venujeme rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom našich zamestnancov a rozvíjame ich v rámci programu DETOX v témach zdravé telo, zdravá myseľ a organizujeme tiež inšpiratívne prednášky na rôzne témy typu cestovanie, zdravý životný štýl, ochrana životného prostredia a pod..

Na jar 2024 sme opäť zorganizovali krátky prieskum angažovanosti našich zamestnancov, aby sme poznali aktuálne nastavenie zamestnancov voči spoločnosti a voči svojej práci. Prieskum sme rozšírili o oblasti CX (Customer experience) a diverzity a inklúzie.

Aktívne sa naďalej zaujímate o kariérny rozvoj a kariérne ambície našich zamestnancov. Stabilnou súčasťou našich rozvojových programov je preto aj Talent program, ktorý pripravuje našich zamestnancov z centrály ale aj pobočkovej siete na riadiace a manažérske pozície. Zamestnanci majú možnosť rozvíjať sa v oblastiach ako sú komunikačné/prezentačné zručnosti, vedenie tímov a porád ale aj v oblastiach interných bankových procesov, aby si tak čo najviac rozšírili svoj prehľad o fungovaní bankovej inštitúcie.

Odbor ľudských zdrojov flexibilne reaguje na trendy dynamicky sa meniaceho trhu, digitalizuje a automatizuje prácu za účelom zjednodušenia procesov a zvyšovania pridanej hodnoty poskytovanej zamestnancom. V tejto súvislosti bola zavedená elektronizácia daňových priznaní a bolo umožnené zamestnancom elektronicky upravovať svoje osobné údaje v personálnom systéme.

V oblasti výberového procesu bol realizovaný redizajn firemného profilu ČSOB na portáli Profesia. sk a na stránke csob.sk. Aj v tomto roku sme pokračovali v spolupráci s viacerými vysokými školami, pričom okrem prednášok, sme sa zúčastnili na viacerých univerzitných trhoch práce. Taktiež sme úspešne ukončili ďalší ročník trainee programu, kde väčšinu jeho účastníkov sa nám podarilo úspešne umiestniť v rámci ČSOB Finančnej skupiny. Zorganizovali sme podujatie Girls day pre 15 študentiek stredných škôl v spolupráci s Aj ty v IT, kde sme im predstavili banku ako spoločnosť so silným focusom na digitalizáciu, vyskúšali si programovať hlasovú asistentku a zoznámili sa so zručnosťami budúcnosti ako kritické myslenie a dátová analýza.

Banka naďalej aktívne využíva interné zdroje pri obsadzovaní manažérskych pozícií. V priebehu 1. polroka 2024 bola zrealizovaná zásadná rotácia na viacerých významných B1 manažérskych pozíciách. Jej cieľom bolo rozšíriť manažérsku skúsenosť, komplexitu a kariérny rast (či na horizontálnej alebo vertikálnej úrovni) dotknutých manažerov a zároveň zvýšiť počet žien manažériek na úrovni B1.

Pokračovali sme v budovaní CX stratégie zameranej na „Zákazníka v centre pozornosti“. Banka zrealizovala ďalší ročník internej súťaže „Perly medzi nami“ na podporu kultúry „Customer experience“, v rámci ktorej oceňuje úsilie zamestnancov, ktorým sa podarilo zlepšiť zážitok so službami pre klientov, ale aj pre zamestnancov. V rámci family programu naďalej aktívne udržujeme kontakt so zamestnankyňami na materskej a rodičovskej dovolenke.

K 30. júnu 2024 bol počet zamestnancov banky 2 393, z toho vedúcich zamestnancov 232 (k 31. decembru 2023: 2 388, z toho vedúcich zamestnancov 233).

Informácia o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky

Naším cieľom je v druhom polroku 2024 pokračovanie v naplňaní našej stratégie, ktorej cieľom je byť prinášať klientom bezpečné a spoľahlivé riešenia pre ich komfortnejší život. Aby bol ich každý deň Smart. Na to bola a je nevyhnutná rozsiahla výmena bankových systémov, procesom ktorej banka aktuálne prechádza, pričom sa jej v uplynulých mesiacoch podarilo úspešne zmigrovať na nové systémy svojej retailové portfólio. Sú to práve investície do IT systémov, ktoré významne ovplyvňujú výdavkovú stranu banky, no plne si uvedomujeme, že sú nevyhnutné pre komfortnú správu financií našich klientov.

Cieľom pre druhú polovičku roka bude nielen pokračovanie v digitalizácii našich služieb, ale samozrejme aj v raste finančných a hospodárskych výsledkov vo všetkých kľúčových oblastiach. S dôrazom na rast portfólia klientov, efektívnosť a neustále zlepšujúcu sa klientsku skúsenosť. Preto chceme zväčšovať naše portfólio vďaka novým digitálnym Smart účtom, spomedzi ktorých si klienti môžu vybrať balík presne podľa svojich potrieb. A zároveň si uľahčovať svoj každodenný

život využívaním Smartslužieb+, ku ktorým tak získajú automaticky prístup. V praxi to znamená, že na nákup lístkov na verejnú dopravu, parkovanie alebo cestovanie vlakom či archiváciu bločkov im stačí už len banková appka.

Veríme, že ich život bude ešte viac Smart vďaka našej novej online hypotéke, ktorú si nielen vybavajú z pohodlia domova, ale po jej schválení majú ešte pol roka na výber ideálnej nehnuteľnosti. V segmente malých podnikateľov, malých firiem aj veľkých spoločností chceme naďalej poskytovať riešenia, ktoré im pomôžu úspešne rozvíjať svoj biznis. Či už hovoríme o podpore bezhotovostných transakcií alebo pomoci pri prechode z hnedej na zelenú formu podnikania. Udržateľnosť a spoločenská zodpovednosť zostane našim kľúčovým pilierom aj v druhom polroku 2024.

Prioritou taktiež zostáva aj efektívne riadenie kapitálu a výdavkov spoločnosti. Obozretným prístupom k riadeniu rizík sledujeme svoj strednodobý cieľ, udržanie finančne zdravej a stabilnej banky.

Výzvou pre bankový sektor na Slovensku, ktorý patrí k tým najmenej ziskovým v rámci Európskej únie, sú náklady spojené so znovuzavedením bankového odvodu v bezprecedentnej výške, ktorý sa automaticky premieta do poklesu možností bánk úverovať ekonomiku a jej občanov.

Ak ide o emitentov akcií, zahŕňa táto správa aj významné obchody so spriaznenými osobami, a to:

- a) obchody, ktoré podstatne ovplyvnili finančné postavenie alebo činnosť emitenta v tomto období**
- b) akékoľvek zmeny o týchto obchodoch uvedené v poslednej finančnej správe, ktoré by mohli mať podstatný vplyv na finančné postavenie alebo činnosť emitenta počas prvých šiestich mesiacov aktuálneho účtovného obdobia.**

Za prvý polrok 2024 nedošlo k žiadnym významným obchodom so spriaznenými osobami, ktoré by mali neštandardnú trhovú charakteristiku a ktoré by mali podstatný vplyv na finančné postavenie a činnosť banky, ako aj celej finančnej skupiny. Informácie o transakciách so spriaznenými stranami sú súčasťou Priebežnej individuálnej a Priebežnej konsolidovanej účtovnej závierky za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavených podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia, ktoré sú súčasťou polročnej finančnej správy ako príloha č. 1 a príloha č. 2.

Podľa §35 ods. 3 a 10 zákona o burze ak emitent nie je povinný zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku, v priebežnej správe sa uvedú najmä obchody so spriaznenými osobami.

ČSOB Banka je povinná zostavovať konsolidovanú účtovnú závierku, ktorej súčasťou je aj informácia o transakciách so spriaznenými stranami. Priebežná konsolidovaná účtovná závierka je súčasťou Polročnej finančnej správy ako príloha č. 2.

V súlade s § 77 ods. 1 zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch a investičných službách v znení neskorších predpisov je obchodník s cennými papiermi povinný najneskôr do dvoch mesiacov po skončení polovice účtovného obdobia predložiť ministerstvu a Národnej banke Slovenska správu o svojom hospodárení.

Podľa § 77 ods. 5 zákona o cenných papieroch

Polročná správa musí obsahovať:

- a) účtovnú závierku za uplynulý polrok a výrok audítora, ak účtovnú závierku overil audítor**

Neauditovaná Priebežná individuálna účtovná zvierka a neauditovaná Priebežná konsolidovaná účtovná zvierka sú súčasťou Polročnej finančnej správy ako príloha č. 1 a príloha č. 2.

b) správu o finančnej situácii v rozsahu podľa odseku 2 písm. b) za uplynulý polrok

Ods. 1. Porovnávaciu tabuľku s údajmi zo súvahy a z výkazu ziskov a strát z priebežných konsolidovaných účtovných zvierok za posledné dve účtovné obdobia, ak ich zostavuje obchodník s cennými papiermi, použité postupy na vykonanie konsolidácie priebežných účtovných zvierok, obchodné meno, sídlo a identifikačné číslo podnikateľských subjektov zahrnutých do priebežnej konsolidovanej účtovnej zvierky.

Porovnávaciu tabuľku – viď príloha č. 2: Priebežná konsolidovaná účtovná zvierka za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavená podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia.

Informácie o subjektoch zahrnutých do priebežnej konsolidovanej účtovnej zvierky za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024

Názov	Predmet činnosti	Adresa	PSČ	Mesto	Štát	Konsolidácia
ČSOB Leasing, a.s.	leasingová činnosť	Žižkova 11	811 02	Bratislava	SR	úplná metóda
ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o.	činnosť poisťovacieho makléra	Žižkova 11	811 02	Bratislava	SR	úplná metóda
Nadácia ČSOB	nadačná činnosť	Žižkova 11	811 02	Bratislava	SR	nekonsoliduje sa
ČSOB Real, s. r. o.	správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľnej živnosti	Žižkova 11	811 02	Bratislava	SR	úplná metóda
ČSOB Advisory, s. r. o.	činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov	Žižkova 11	811 02	Bratislava	SR	nekonsoliduje sa
Monilogi, s.r.o.	sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby	MLYNSKÉ NIVY 1	829 90	Bratislava	SR	equity metóda joint-venture

Ods. 2. Prehľad o prijatých bankových úveroch, iných úveroch a údaje o ich splatnosti v členení na krátkodobé úvery a dlhodobé úvery k 30. júnu 2024.

v tis. EUR	KRÁTKODOBÉ	DLHODOBÉ
BANKY	-	455 790
NEBANKY	-	21 820

Ods. 3. Druh, formu, podobu, počet a menovitú hodnotu vydaných a nesplatených cenných papierov a opis práv s nimi spojených; pri dlhopisoch aj dátum začiatku ich vydávania, termín splatnosti ich menovitej hodnoty, spôsob určenia výnosu a termíny jeho výplaty, záruky za splatenie ich menovitej hodnoty alebo vyplatenie ich výnosov vrátane identifikačných údajov o osobách, ktoré tieto záruky prevzali.

Informácie o vydaných a nesplatených cenných papieroch sú súčasťou Priebežnej individuálnej a Priebežnej konsolidovanej účtovnej závierky za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavených podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 Finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia, ktoré sú súčasťou Polročnej finančnej správy ako príloha č.1 a príloha č.2.

Ods. 4. Počet a menovitú hodnotu vydaných dlhopisov, s ktorými je spojené právo požadovať v čase v nich určenom vydanie akcií a postupy pri ich výmene za akcie.

ČSOB nemá žiadne dlhopisy, s ktorými je spojené právo požadovať vydanie akcií.

c) opis dôležitých faktorov, ktoré ovplyvnili podnikateľskú činnosť emitenta a jeho hospodárske výsledky za obdobie, na ktoré sa polročná správa vzťahuje

Údaje sú uvedené v Polročnej finančnej správe v časti k § 35 ods. 2 písm. a) zákona o burze cenných papierov (Udalosti, ku ktorým došlo v prvých šiestich mesiacoch účtovného obdobia).

d) informácie o očakávanej hospodárskej a finančnej situácii v nasledujúcom kalendárnom polroku

Údaje sú uvedené v Polročnej finančnej správe v časti k § 35 ods. 2 písm. a) zákona o burze cenných papierov (Informácia o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky).

PRÍLOHY:

č. 1.: Skrátená priebežná individuálna účtovná zvierka za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavená podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia

č. 2.: Skrátená priebežná konsolidovaná účtovná zvierka za šesť mesiacov končiacich sa 30. júna 2024 zostavená podľa Medzinárodného štandardu pre finančné výkazníctvo IAS 34 finančné vykazovanie v priebehu účtovného obdobia