

## KBC sustainability Code of Conduct supplier/ KBC Kódex zodpovedného správania dodávateľa

### Supplier must:

- comply with all applicable laws and regulations
- have respect for human rights and not allow any harassment, physical or mental punishment or any other form of abuse
- respect local and international labour regulations with regards to working hours and wages
- warrant that there are no forced labour practices and that employees are free to leave their job after giving reasonable notice
- have a non-discrimination policy in place that prohibits discrimination on the basis of gender, race, social or physical handicap, religion, origin
- respect the core principles of the International Labour Organization. This includes e.g. that they do not employ children below 14 years of age or as defined under national legislation; children are entitled to education and must be able to develop freely
- Supplier's employees must enjoy freedom of association and have the right to collective bargaining
- provide its employees and appointees with safe and healthy working conditions
- conduct its activities with due respect for the environment and take initiatives to reduce their ecological footprint
- deliver products and services that meet the quality and safety criteria specified in relevant contract clauses
- conduct its business with integrity and have a policy in place that prohibits fraud, Money laundering, bribes and kickbacks.
- A zero tolerance towards corruption

This Code of Conduct for Suppliers allows CSOB to conduct interim screening to evaluate whether Supplier is complying with the agreed CSR requirements. If any violations come to light that cannot be fundamentally resolved within an appropriate period of time, ČSOB shall have the right to terminate for cause all contract with you as a Supplier.

### Dodávateľ musí:

- Dodržiavať všetky platné zákony a predpisy
- dodržiavať ľudské práva a nesmie umožniť zastrašovanie, obťažovanie, fyzické alebo duševné trestanie ani žiadne iné formy zneužívania
- rešpektovať miestne a medzinárodné pracovnoprávne predpisy upravujúce dĺžku pracovného času a výšku miezd
- zaručiť, že nepoužíva žiadne praktiky nútenej práce a že jeho zamestnanci môžu na základe primeranej výpovede slobodne ukončiť svoje zamestnanie
- mať fungujúcu proti diskriminačnú politiku, ktorá zakazuje diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, sociálneho alebo telesného hendikepu, vierovyznania, pôvodu
- rešpektovať základné zásady Medzinárodnej organizácie práce. Medzi ne patrí napr. zákaz zamestnávať deti do 14 rokov, alebo iného veku podľa ustanovení vnútroštátnych právnych predpisov; deti majú právo na vzdelanie a musia mať možnosť slobodne sa rozvíjať
- podporovať slobodu združovania a uznávať právo na kolektívne vyjednávanie
- poskytnúť svojim zamestnancom a menovaným osobám bezpečné a zdravé pracovné podmienky
- svoje činnosti vykonávať s ohľadom na životné prostredie a podnikateľ iniciatívy na znižovanie svojej ekologickej stopy
- dodávať produkty a služby, ktoré spĺňajú kvalitatívne a bezpečnostné kritériá uvedené v príslušných zmluvných ustanoveniach
- vo svojom podnikaní rešpektovať integritu a používať politiku, ktorá zakazuje páchanie podvodov, pranie špinavých peňazí, podplácanie a poskytovanie protislužieb.
- Postupovať v nulovou toleranciou voči korupcii.

Tento Kódex správania dodávateľov umožňuje ČSOB vykonať predbežné kontroly zamerané na vyhodnotenie dodržiavania dohodnutých podmienok CSR zo strany dodávateľa. Ak sa objavia porušenia, ktoré nebude možné vyriešiť v primeranom čase, ČSOB bude mať právo vypovedať z tohto dôvodu všetky zmluvy, ktoré s vami ako dodávateľom uzatvorila.

### SIGNED AS APPROVED/ Podpísané v schválenom znení :

COMPANY/Spoločnosť: .....

NAME, JOB TITLE/Meno a funkcia: .....

SIGNATURE/Podpis: .....

DATE/Dátum: .....